

TRAS NUESTRA CUARTA SESIÓN

4.3 HACIA UNA SOCIEDAD EMOCIONALMENTE SOSTENIBLE

¿QUÉ APRENDIMOS EN ESTA SESIÓN...?

El pasado día 25 de junio pudimos seguir practicando nuestra nueva forma de conversar.

Arreglar algún aspecto dentro de un “sistema”, como es nuestra sociedad, resulta siempre algo complejo por la interacción de unos y otros aspectos, fuerzas, intereses, variables que forman parte de él. Consiguientemente, hacer una propuesta para mejorar, en un futuro y en todos los sentidos, **la vida de los llamados mayores** no fue nada fácil. Pero a través de nuestro proceso conversacional pudimos abordar la descomposición profunda de esa complejidad:

- partiendo de la comprensión del contexto,
- analizando de las distintas necesidades,
- las dimensiones,
- y las opciones.

LA FORMULACIÓN DE PROPUESTAS COMPLEJAS

La profundidad del trabajo nos impidió concluir el proceso en su totalidad consintiendo una propuesta final.

Es obvio que tratar de arreglar el mundo en dos horas sería ingenuo. Pero hemos aprendido a **desbrozar los asuntos complejos** para poder abordar propuestas o planes para su gestión.

“Formular una propuesta para solucionar un problema complejo es, inevitablemente, una tarea compleja.”

Para nuestra sesión quinta trabajaremos en **una nueva temática** con el reto de elaborar una propuesta en un ámbito de menor complejidad, de forma que podamos concluir el proceso de forma completa, con una propuesta consentida, culminando así el segundo de los dos propósitos de nuestras Conversaciones desde Marte. Apreciaremos así, por primera vez todo **un proceso conversacional desde el principio hasta el fin** y, por supuesto, con la ayuda de las sesiones anteriores que nos han facilitado “entender y aprender” mucho.

LA PRÁCTICA EN SESIÓN CUARTA

Después las sesiones más de “teoría”, nos propusimos trabajar y elaborar una propuesta, “muy sencilla” 😊:

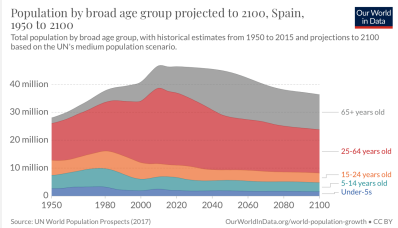
¿cómo queremos vivir de mayor?

¿En dónde?

¿Cómo?

¿Con que participación en la sociedad?

¿Con qué nivel de actividad?



EL PUNTO DE PARTIDA

Somos un grupo representativo de un colectivo en España de vecinos de un grupo social cercano (500 personas) y tenemos que configurar una propuesta para todos sobre “cómo queremos vivir de mayor”.

El trabajo a realizar en esta sesión es:

- Diseñar las líneas de un proyecto piloto para generar un modelo que el Gobierno apoyará.
- Si tiene impacto positivo, podría ser un experimento replicable para otros tantos grupos

En la próxima página, algunos de los resultados del trabajo colaborativo...



- ### LISTA NECESIDADES
- * inclusiva, para colectivo muy amplio de ciudadanos
 - * necesidades emocionales, sanitarias, socio-económicas, pertenencia, reconocimiento, cubriéndolas independientemente de la edad
 - * mantenernos en casa el mayor tiempo posible, no ser institucionalizados
 - * no se vea como carga en la sociedad, sino que aportará valor
 - * con respeto a la sabiduría de los mayores, en lo que sean válidos
 - * que sea económicamente sostenible y cuide la aportación de cada uno, apreciando el valor de la experiencia, conocimiento
 - * que cubra ámbito sanitario, e inquietudes sociales
 - * que pueda ser en casa o también saliendo fuera
 - * que cubra la vida, que será larga, con contenidos
 - * teniendo en cuenta, la opinión de todas las personas, independientemente de la edad.
 - * consciencia de que es un lugar al que vamos a llegar
 - * establecido para que mantenga la motivación de las distintas edades
 - * decrecientemente exigente, según se va siendo cada vez más mayor
 - * que se reconozcan los derechos de los mayores, manteniendo su libertad de elección (sin sacralizar la juventud)
 - * acabar con la "transparencia" de los tramos de edades superiores.
 - * la edad de las personas no es la que figura en el DNI

- ### DIMENSIONES
- Dimensión económica**
 - Modelos urbanísticos**
 - Libertad de elección de opciones (no modelo único)**
 - Dimensión tecnológica**
 - Participación, Solidaridad y Colaboración, Motivación:**
 - Facilitar servicios compartidos**
 - Intergeneracionalidad e Integración intercolectivos generacionales (mayores-niños)**
 - Dimensión formativa continuada**
 - Nuevos modelos de atención socio-sanitaria**

- ### IDEAS DE TRABAJO
- * Libre elección de fecha de jubilación
 - * opciones de emprendimiento senior sin afectar a los derechos adquiridos
 - * Ingreso mínimo vital para disfrutar de mayores
 - * Capitalizar pensión para comunidad
 - * Incentivos para participar y probar en estas comunidad
 - * Sociedades públicas de promoción comunidades (banco bueno)
 - * Agentes integrales de convivencia, integrando servicios
 - * Incentivos fiscales para pymes que apoyen
 - * Modelo de sanidad comunitaria.
 - * Dotación para Ley Promoción Autonomía
 - * Pacto de estado de un nuevo acuerdo vital (fin empleo, dimensión autogestión y cuidados, economía resiliente y sostenible, promoción del 4º sector, el co-empredimiento)
 - * Nuevas figuras urbanísticas sobre suelos para proyectos de mayores, abaratando precios, cediendo espacios
 - * Cohousing intergeneracionales
 - * Atención a propuestas "rurales" más orgánicas
 - * Discriminación por edad, segregación automática por edad, mientras hay una disparidad inmensa entre ellos.
 - * Poder vivir en casa con decisiones libres
 - * No solo es una propuesta del estado, sino privada también. (para abordar la pérdida de habilidades y capacidades con la edad)
 - * Tecnología para máxima movilidad (robots) y pérdida autonomía (crear comunidad)
 - * Inclusividad e integración en la vida de la sociedad
 - * INSERSO, además de viajes... crear comunidades
 - * Agentes integrales de convivencia, integrando servicios
 - * Incentivos fiscales para pymes que apoyen
 - * Apoyo entre nosotros mismos (Auto-rechazo por edadismo, no eco en redes sociales)
 - * Trabajar para luchar contra el edadismo, discriminación larvada
 - * Formaciones de sensibilización pública, preparar para la edad mayor
 - * Sensibilización en escuelas y familias de cuidar o respetar la vida de los mayores
 - * Estancias compartidas entre jóvenes-mayores
 - * Urgente sensibilización para dar la vuelta al estado actual de discriminación y de no aprovechar sus capacidades
 - * Cambio de mentalidad radical: tabú enfermedad, muerte... nos impide tener un proyecto de vida claro, con actividades concretas (ahora solo con capacidad, económica y cultural alta)
 - * Telefónica: formación prejubilación al terminar su ciclo.
 - Invertir en medicina preventiva

DIMENSIONES SIN TRATAR: Sostenibilidad (medio ambiente, energéticamente), Dimensión legal (modelos, personas, jubilaciones), Dimensión lúdica (teatros, ..), Dimensión espiritual (abierto a todas las religiones o creencias o no creencias), Visibilidad del modelo, abierto, permeable, compatible, que tengan impacto, camino de apertura

PRIMER BORRADOR DE PROPUESTA

Propiciar un cambio de mentalidad, mediante educación y sensibilización social eliminando tabúes de forma que se respeten las opciones de las personas con independencia de su edad, fomentando el desarrollo de nuevas formas de cooperación de comunidades y como soluciones para vivir y para satisfacer necesidades, servicios, ocio etc y para ello establecer políticas incentivadores en el campo fiscal, urbanístico, sanitario, apoyando desarrollando la aplicación de la tecnología al servicio de satisfacer necesidades de personas con limitaciones.



IMPULSADO POR